

東京ソフトBPO 株式会社 行動計画

社員一人ひとりがその能力を最大限に発揮し、仕事と生活の調和を図りながら、長く安心して働き続けられる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年10月1日～2029年9月30日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を16.6%から30%以上に引き上げる

<取組内容>

- ・ 2026年10月～
 - ・ 女性管理職候補者を2名以上選定および個別の育成計画を策定する。
- ・ 2027年4月～
 - ・ 候補者に対する管理職研修を実施する。
- ・ 2028年4月～
 - ・ 管理職登用候補者への個別面談の実施および面談結果を踏まえた管理職への登用を行う。

目標2：女性労働者の育児休業取得率を100%にする

<取組内容>

- ・ 2026年10月～
 - ・ 本人または配偶者の妊娠・出産を申し出た労働者に対し、育児休業制度や各種給付金・サポート体制をわかりやすくまとめた動画の提供と個別面談（意向確認）を開始する。
- ・ 2027年4月～
 - ・ 管理職向けに仕事と育児の両立支援に関する研修を実施し、休業取得を温かく後押しする職場風土を醸成する。
 - ・ 育児休業中の社内情報共有（社内ニュースの発信等）や、復職に向けたプログラムの運用を周知・定着させる。
- ・ 2028年4月～
 - ・ 復職後のサポート体制を強化し、復職後3ヶ月・6ヶ月時点での面談を通じて就労継続・定着をフォローアップする。